



Leading Towards
Sustainable Gender
Equality Plans in research
performing organisations



This project received funding from the
European Union's Horizon 2020 Research and
Innovation program under Grant Agreement
n° 873072 (01/01/2020-31/12/2023)



Pour assurer la durabilité et la transformation structurelle des plans d'égalité des genres, le projet LeTSGEPs encourage l'intégration des plans d'égalité des genres dans le cycle budgétaire, renforcée par une approche de budgétisation sensible au genre, qui incorpore la perspective de genre à tous les niveaux du processus budgétaire. Les **plans d'égalité et budget sensible au genre** mis en œuvre par les partenaires du projet LeTSGEPs reflètent leurs engagements politiques réels en faveur de la promotion de l'égalité des genres.

LeTSGEPs reflètent leurs engagements politiques réels en faveur de la promotion de l'égalité des genres.



Leading Towards
Sustainable Gender
Equality Plans in research
performing organisations

Pour d'autres initiatives
inspirantes, jetez un coup
d'œil au Guide du projet
LeTSGEPs disponible à
l'adresse suivant:



Qu'est-ce que c'est?

Le projet LeTSGEPs, coordonné par l'University of Modena and Reggio Emilia (Unimore), favorise la conception et la mise en œuvre de plans pour l'égalité des genres (PEG) et d'une budgétisation sensible au genre dans six organismes de recherche, avec un rôle de suivi assuré par la RWTH Aachen University (Allemagne).

Pourquoi?

Conception d'actions et mise en œuvre de mesures contre les préjugés sexistes, favorisant un changement institutionnel systémique au sein de six organismes de recherche performants, faisant leurs premières avancées dans la réalisation de l'égalité des genres.



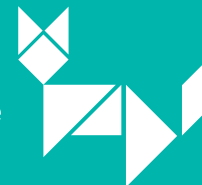
- University of Tirana, Albania
- Max-Planck-Gesellschaft, with its Max Planck Institute for Biological Intelligence (former Max Planck Institute of Neurobiology) and the Central Gender Equality Office of the Max Planck Society, Germany
- Institut de Ciències del Mar / Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas, Spain
- CY Cergy Paris Université, France

Le rôle de surveillance est confié à RWTH Aachen University, Allemagne

Comment?

- Établissement d'un cadre méthodologique pour des Plans d'Égalité de Genre (PEG) à la fois durables et efficaces, intégrant une budgétisation sensible au genre.
- Soutien à l'élaboration de PEG au sein d'organismes de recherche de diverses natures.
- Implémentation performante des PEG au sein des organismes de recherche.
- Surveillance, évaluation et perfectionnement continu des PEG.

Encouragement à la participation et au réseautage des



Qui?



Le projet LeTSGEPs est coordonné par l'University of Modena and Reggio Emilia
La liste des six organisations responsables de la mise en œuvre du projet est la suivante:

- Mathematical Institute of the Serbian Academy of Sciences and Arts, Serbia
- University of Messina, Italy

Les **partenaires exécutifs du projet LeTSGEPs** ont instauré les Plans d'Égalité de Genre (PEG) pour la **première fois** au sein de leurs institutions ou départements, surmontant ainsi des obstacles administratifs et politiques. Ils ont mis en place un **programme d'égalité des genres, à la fois structurel et systémique**, qui intègre les plans d'action pour l'égalité des genres et insère la dimension de genre dans les budgets. Certains sont passés du statut de pionniers dans la mise en œuvre à celui de pionnier de l'égalité des genres au sein de leur pays.untries.

- **6 plans d'égalité des genres** avec une approche de budgétisation sensible au genre, testés et révisés au sein de chaque institution partenaire.
- 118 mesures spécifiques aux Plans d'Égalité de Genre (PEG), axées sur des Indicateurs Clés de Performance (KPI) déterminés.
- 20 sessions de formation dédiées aux partenaires pour développer la sensibilisation et les compétences en matière d'égalité des genres.
- **1 Plate-forme de suivi**
- **1 École d'été internationale** pour les doctorants et les chercheurs en début de carrière (ECRS) encourageant la dimension de genre dans la recherche et la mise en réseau
- **1 Guide et matériel de formation en source ouverte** en 6 langues
- **6 articles académiques** présentés lors de conférences internationales et publiés en libre accès
- 60 ateliers publics et conférences internationales pour partager les méthodologies et les résultats et renforcer le travail en réseau
- **421 personnes formées**
-

Impact

- 4 responsables de l'égalité des chances et points focaux pour l'égalité des genres nouvellement établis dans 4 partenaires du consortium
- Amélioration des connaissances en matière d'égalité des genres grâce à l'utilisation d'indicateurs précis et d'une enquête sur les préjugés sexistes, administrée conformément aux lignes directrices du projet LeTSGEPs.
- Renforcement de l'équilibre entre les genres au sein des équipes de direction (c'est-à-dire les rôles institutionnels)
- Intégration permanente de la budgétisation sensible au genre dans les normes du plan institutionnel pour l'égalité des genres au sein d'UNIMORE et des partenaires chargés de la mise en œuvre
- Intégration des aspects liés à la budgétisation sensible au genre dans le financement interne
- Introduction de cours de formation sur l'égalité des genres et l'intégration d'une perspective de genre dans le processus budgétaire
- Mise en place d'un protocole/procédure pour lutter contre le harcèlement basé sur le genre et le harcèlement sexuel

PROGRESSER

Les changements les plus significatifs réalisés par chaque partenaire sont les suivants:

Champions de l'égalité des genres Objectif de développement durable 5 (ODD5) – CY Cergy Paris Université (CY) en 2023 se distingue dans les classements académiques du Times Higher Education (THE) Impact Rankings et se place en troisième position en France sur l'ODD5.

Engagement innovant des fonds internes – L'Institut de Ciències del Mar (ICM) a mis en place une nouvelle procédure de vérification afin de garantir la prise en compte de la dimension de genre lors de l'octroi de fonds par le biais d'appels d'offres internes.

Un modèle de référence pour la mise en œuvre du Plan d'égalité et budget genré – Le Mathematical Institute of the Serbian Academy of Sciences and Arts, Serbia (MISANU) est le premier institut de recherche serbe à avoir introduit un PEG, reconnaissant le processus et la formation du projet LeTSGEPs comme un modèle de référence pour d'autres OPR.

Une nouvelle perspective dans la mise en œuvre d'un PEG avec une analyse du budget genré – Le Max Planck Institute for Biological Intelligence (MPI-BI) a adopté une approche omniprésente et systémique de la budgétisation sexospécifique dans son PEG.

La première "Pink Room" – L'University of Messina (UNIME) a inauguré la première Pink Room pour l'allaitement, ouvrant ainsi la voie à l'ouverture d'autres Pink Rooms dans les autres campus universitaires.

Enseignement de l'égalité des genres dans les programmes universitaires – L'égalité des genres a été incluse pour la première fois dans le programme de formation 2023 de l'University of Tirana (UT) et diffusée dans d'autres universités.

Le changement transformateur des partenaires du projet LeTSGEPs a un effet multiplicateur sur les autres parties prenantes:

- Apporter un soutien actif à d'autres organismes de recherche dans l'élaboration et la conception des PEG ;
- Participer à des conférences, tant nationales qu'internationales, afin de partager la vision et les expériences du projet LeTSGEPs avec les projets frères d'Horizon 2020, d'autres OPR, et des chercheurs ;
- Mettre à disposition du matériel de formation et un guide en accès libre, disponibles en anglais et dans les langues des partenaires.

Nos recommandations à ceux qui souhaitent s'engager dans des plans d'égalité des genres et dans l'intégration d'une perspective de genre dans leur budget:

- **Identifier** la direction générale ainsi que le personnel dédié pour établir un **comité** en charge de la conception des PEG.
- Solliciter activement la participation des **parties prenantes** internes et externes et leur offrir une **formation** continue spécialisée.
- Engager les **décideurs** dans l'élaboration des PEG et mettre en œuvre une stratégie de formation.
- Appliquer une **perspective de budgétisation sensible au genre** aux mesures des PEG et les intégrer au système de rapport sur la **responsabilité**.
- Lors de la phase de mise en œuvre, **déterminer le département/secteur responsable** de chaque action **et, au sein de celui-ci, désigner une personne en charge**.
- **Identifier** les obstacles et les échecs au cours du processus de mise en œuvre et examiner les leçons apprises.
- Adopter des **directives internes pour la mise en œuvre**, y compris un outil personnalisé pour gérer les **processus quotidiens**.
- Actualiser les **indicateurs d'égalité des genres** en ajoutant de nouveaux principes directeurs et critères d'évaluation.

Nos partenaires



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



RWTH AACHEN
UNIVERSITY

MAX PLANCK
GESELLSCHAFT



ICM
Institut
de Ciències
del Mar

Contacts

info@letsgeps.eu

Coordinatrice du projet

Professeur. Tindara Addabbo

(Unimore)

Chef de projet

Anna Maria Sansoni, PhD

(Unimore)

Soyez connectés LeTSGEPs  

www.letsgeps.eu