



Leading Towards
Sustainable Gender
Equality Plans in research
performing institutions



This project received funding from the
European Union's Horizon 2020 Research and
Innovation program under Grant Agreement
n° 873072 (Januar 2020 bis Dezember 2023)



Ради обезбеђивања одрживости и структуралне трансформације до које треба да доведу Планови родне равноправности (ППР), пројекат „Ка одрживим ППР у Истраживачким организацијама (ИО)” (Енгл. “Leading towards sustainable Gender Equality Plans in research institutions” - LETsGEPs) подстиче интегрисање ППР у буџетски циклус, додатно ојачано приступом родног буџетирања (ПРРОБ) који родну перспективу уводи у све нивое буџетског процеса.

ПРР^{РОБ} који споровде партнери пројекта „Ка одрживим ППР у ИО” одражава стварно залагање за политике које унапређују Родну равноправност.



Leading Towards
Sustainable Gender
Equality Plans in research
performing organisations

За додатне инспиративне
иницијативе, погледајте
Приручник LeTSGEPs
пројекта који је доступан на



Шта?

LeTSGEPs пројекат, који координирају *University of Modena and Reggio Emilia* (Италија) поспешује осмишљавање и спровођење ПРР и Родног буџетирања у шест ИО, при чему мониторинг

пројекта спроводи *RWTH Aachen University* (Немачка).

Зашто?

Осмишљавање деловања и усвајање мера како би се одговорило на родну пристрасност уз подстицање системске институционалне промене у шест ИО које тиме чине своје прве кораке у спровођењу Родне равноправности.



Ко?

Координатор LeTSGEPs пројекта је *University of Modena and Reggio Emilia* (UNIMORE). Шест организација које су одговорне за имплементацију пројекта су:

- Mathematical Institute of the Serbian Academy of Sciences and Arts (MISANU), Србија
- University of Messina (UNIME), Италија
- University of Tirana (UT), Албанија
- Max-Planck-Gesellschaft (MPG), са Max Planck



Institute for Biological Intelligence (бивши Max Planck Institute of Neurobiology) (MPI-BI) и Central Gender Equality Office of the Max Planck Society, Немачка

- Institut de Ciències del Mar (ICM)/ Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), Шпанија
 - CY Cergy Paris Université (CY), Француска
- Мониторинг пројекта спроводи *RWTH Aachen University*.

Како?

- Успостављањем методолошког оквира за одржив и делотворан ПРР са интегрисаним Родним буџетирањем (ПРР^{об})
- Подржавањем осмишљавања ПРР у ИО различите природе
- Делотворним спровођењем ПРР у ИО
- Мониторингом, евалуацијом и побољшањем ПРР
- Унапређивањем учешћа и умрежавања између различитих кључних актера
- Ширењем и комуницирањем исхода пројекта и коришћене методологије



Постигнуће:

Партнери у спровођењу LeTSGEPs пројекта су усвојили свој први ПРР у својим установама/катедрама, превазилазећи административне и друге евентуалне препреке.

Они су успоставили **план структуралне и системске Родне равноправности**, интегришући ПРР и Родно буџетирање. Неки од њих су начинили помак од тога да буду међу првим спроводитељима до тога да буду препознати као пионири Родне равноправности у својим земљама.

Исходи пројекта:

- **6 ПРР** уз приступ Родног буџетирања (ПРРОБ), тестирани и ревидирани у оквиру сваке партнерске установе
- 118 мера специфичних за ПРР оцењених специфичним кључним индикаторима спровођења
- 20 посвећених сесија обуке за partnере како би развили свест и способности у вези са родном равноправношћу
- **1 платформа за мониторинг**
- **1 међународна летња школа** за докторанте и младе истраживаче која промовише родну димензију у истраживању и умрежавању
- **1 Приручник који функционише на принципу отвореног извора** и материјали за обуку на шест језика
- **6 академских чланака** представљених на међународним конференцијама и објављених по принципу отвореног приступа
- **60 јавних радионица** и међународних конференција како би се саопштила методологија и резултати пројекта и ојачало умрежавање
- **421 особа** која је прошла обуку у оквиру пројекта.

ЕФЕКАТ:

- новоименована Службеника/це за родну равноправност и родне тачке контакта у четири партнерска конзорцијума
- Успостављање већег знања о Родној равноправности кроз коришћење прецизних индикатора и анкете о родној пристрасности, спроведене у складу са смерницама LeTSGEPs пројекта
- Већа родна уравнотеженост у руководилачким телима (т.ј. институционалним улогама)
- Трајно интегрисање Родног буџетирања у институционалне Стандарде Плана родне равноправности у оквиру *University of Modena and Reggio Emilia* и партнера у спровођењу
- Интегрисање аспеката Родног буџетирања у интерно финансирање
- Увођење курсева обуке о Родној равноправности и Родном буџетирању
- Испостављање протокола / процедура за хватање у коштац са сексуалним и родно заснованим узнемиравањем

ПУТ НАПРЕД

Die größten Veränderungen in den Partner*innen-Organisationen:

Шампиони Циља 5 одрживог развоја – Родне равноправности (ЦОР5) – *CY Cergy Paris Université* (Француска) у 2023. години издваја се на академској ранглисти публикације *Times Higher Education (THE)* о високом образовању магазина Тајмс и налази се на трећем месту у Француској по ЦОР5.

Иновативно уродњавање интерног финансирања – *Institut de Ciències del Mar / Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas* (Шпанија) установио је нову процедуру верификације како би обезбедио поштовање родне осетљивости при додели средстава кроз интерне конкурентне позиве за доделу средстава.

Референтни модел за спровођење ПРР^{РОБ} – *Mathematical Institute of the Serbian Academy of Sciences and Arts* (Србија) је први српски истраживачки институт који је увео ПРР, препознајући процес и обуку LeTSGEPs пројекта за референтни модел за друге ИО.

Нова перспектива у спровођењу ПРР са анализом РБ – *Max-Planck-Gesellschaft*, са *Max Planck Institute for Biological Intelligence* (бивши *Max Planck Institute of Neurobiology*) и *Central Gender Equality Office of the Max Planck Society* (Немачка) усвојио је свеобухватан и системски приступ Родном буџетирању у свом ПРР.

Прва „Розе соба“ – *University of Messina* (Италија) свечано је отворио прву „Розе собу“ за дојење, утирући пут отварању других „розе соба“ у другим универзитетским центрима.

Настава о родној равноправности као део наставног плана на универзитету – ПР је по први пут обухваћена програмом обуке на *University of Tirana* (Албанија) 2023. године и проширена на друге универзитете.

Трансформативна промена партнера LeTSGEPs пројекта има мултипликаторски ефекат на другу заинтересовану јавност:

- Активно подржавање других ИО у процесу израде нацрта и осмишљавања ПРР;
- Учешће на националним и интернационалним конференцијама како би се визија и искуства LeTSGEPs пројекта пренела сестринским пројектима Хоризонта 2020, другим ИО и истраживачима;
- Доступност бесплатног материјала обуке и приручника који функционише на принципу отвореног приступа на енглеском језику и језицима партнера

Наше препоруке заинтересованима за залагање за ПРР и Родно буџетирање:

- Препознајте људе међу највишим руководством и посвећеним особљем како бисте формирали комитет који је задужен за осмишљавање ПРР
- Активно укључите интерне и екстерне кључне актере и обезбедите им континуирану најновију обуку
- Ангажујте доносиоце одлука у осмишљавање ПРР и спровођење стратегије обуке
- Примените перспективу Родног буџетирања на мере ПРР и интегришите их у систем рачуноводственог извештавања
- У фази спровођења, препознајте одсек/сектор који ће бити надлежан за сваку меру, а у оквиру тог одсека/сектора, надлежну особу
- Препознајте поразе и грешке у спровођењу процеса и разговарајте о наученим лекцијама
- Усвојите интерне смернице за спровођење, укључујући посебно скројено оруђе која ће обезбедити свакодневно руковођење процесима.
- Ажурирајте индикаторе родне равноправности додавањем принципа за израду смерница и евалуацију.

Партнери



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



RWTH AACHEN
UNIVERSITY

MAX PLANCK
GESELLSCHAFT



ICM Institut
de Ciències
del Mar

Контакти:

info@letsgeps.eu

Координатор

пројекта Професорка Тиндара Адабо
(*Tindara Addabbo*) (UNIMORE)

Менаџерка

пројекта др Ана Марија Сансоњи
(*Anna Maria Sansoni*) (UNIMORE)

Повежите се преко: www.letsgeps.eu

[in](#) [x](#) [@letsgeps](#)